

員工參與移民示威的權利

IMMIGRATION-RELATED PROTESTS BY EMPLOYEES

1. 我會否因為參加移民示威而被公司紀律處分或解僱？

移民示威是被加州法例保障的政治活動，你不會因為參與示威而被解僱。明確一點，加州勞工法第 1102 條指明，僱主不能因為你參與表達不同政見的政治活動，例如移民示威而將你解僱，或威脅要將你解僱。但是，如果你事先沒有請假就去參與示威而曠工的話，你可能會被公司紀律處分或解僱（除非僱主一向沒有因為僱員曠工進行解僱的先例。如果你的政治活動極大影響了公司生意的話，公司也有可能有關處分或開除你。

2. 如果公司違反了加州勞工法第 1102 條，會有什麼後果？

任何僱主違反加州勞工法第 1102 條，都會被判輕罪。如果是個人違法，懲罰包括判入縣監獄最多一年或最高 \$1,000 罰款，或兩樣懲罰都有。如果是公司違法，懲罰會是最多 \$5,000 罰款。

3. 如果僱主對我違反了加州勞工法第 1102 條，我能否追討金錢賠償？

可以。如果你因為參與受勞工法保障的政治活動而受到僱主迫害，你是有權向僱主追討損失賠償。所以，當你參加移民示威而被停薪停職，你有權追討你的工資損失，如果你相信僱主違反了加州勞工法條，你可以到加州勞工委員會提出申索（你可以在本地的電話簿，政府部門的目錄內查找加州勞工委員會的電話）

4. 我參加移民示威，難道不受言論自由的保障而不被解僱嗎？

不一定。在工作場所外或和工作場所無關的地方進行的政治言論和活動享受法律保護（例如在非工作地方進行的移民示威）。然而，在工作時間或工作場所的政治言論和活動，如果干涉了你的工作，或極大影響了僱主的生意的話，就不為法律保護。如果你為政府部門工作，你在工作場所內發表的移民問題的言論涉及“公眾利益” public concern（指一些和公眾有關的政治和社會言論），那麼根據美國憲法第一修正案，這些言論就會受到保障。

5. 如果我因為移民示威活動而被捕，僱主可否在我被捕期間對我採取不利的行動？

如果你被捕會對僱主的公司運作構成不良影響（例如你是休更警員，你因為移民示威暴力行為而被捕），那麼在你被捕出庭期間，你的僱主可以對你採取行動。但是，你的僱主不能單單因為你被捕就作出對你不利的工作處分。（如果這樣做，那麼“每名被告在被定罪前都屬無罪”這項原則就無意義）。因此，你要有心理準備，你的僱主在你被捕出庭前，會就各種情形進行評估會否對公司運作產生影響。

6. 如果我被捕並沒有被定罪，我的僱主還能對我採取行動嗎？

如果你被捕後，在對你有利的情形下解決了（例如沒被定罪，緩刑，或不曾留下刑事紀錄），這次被捕事件應該不會對你構成太影響。

7. 如果僱主因為我的被捕而錯誤地將我解僱，我能獲得什麼賠償？

你可以申訴要求實質的損失，例如根據加州法例規定的欠款 (back pay)（你的工資損失）和賠款 (front pay)（在你找到新工作前的生活費）。你亦要設法減輕自己的損失，意思指盡力尋找新工作，否則當你申訴失敗時，收不到任何的賠償。

這份文件試圖為大家提供準確、簡明的有關就業方面的加州法律常識。不過，由於法律以及法律程序時有變化以及解釋不同，勞工法律中心不能保證傳單的內容是最新的，也不能為內容被運用的結果負責。讀者不應完全依賴傳單提供的資料，你應該就個人的特殊情況，向律師或者有關機構查詢。

如你遇上有關勞工法律的疑難問題，請致電法律援助會-勞工法律中心的中文專線：(415) 593-0066

法律援助會-勞工法律中心是一個非牟利機構，專門免費為低收入的勞工階層提供和工作就業有關的法律諮詢服務。本中心的二十四小時諮詢服務電話專線是 415-864-8208。你也可以打電話給中心的中文專線 415-593-0066 尋求幫助。